

Обсуждено Советом трудового
коллектива
Протокол № 3 от 23.09.2015 г.

Утверждаю:
Директор Д.В.Бувеч
Приказ по основной деятельности
учреждения № 16 от 23.09.2015 г.



Положение
об антикоррупционной комиссии по этике, служебному поведению и
профилактике коррупционных и иных правонарушений Муниципального
бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа
искусств» Кемского муниципального района

Настоящее Положение об антикоррупционной комиссии по этике, служебному поведению и профилактике коррупционных и иных правонарушений Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Кемского муниципального района (далее по тексту Положение) разработано в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Детская школа искусств» Кемского муниципального района (далее по тексту Учреждение), определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

**1. Антикоррупционная комиссия по этике, служебному поведению и профилактике
коррупционных и иных правонарушений**

В Учреждении создается антикоррупционная комиссия по этике, служебному поведению и профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее по тексту комиссия), ответственная за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Комиссия создается в сентябре каждого учебного года и избирается на Общем собрании работников Учреждения. Численный состав комиссии составляет – 5 человек.

Состав комиссии утверждается приказом директора Учреждения.

Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральными законами, нормативными правовыми актами.

Комиссия сформирована таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

Комиссия выполняет следующие функции:

- определяет основные направления в области противодействия коррупции в Учреждении;
- разрабатывают план мероприятий по борьбе с коррупционными проявлениями в Учреждении;
- реализуют меры, направленные на профилактику коррупции в Учреждении;
- осуществляют антикоррупционную пропаганду и воспитание всех участников образовательного процесса;
- следит за соблюдением всех требований, применяемых к взаимодействию с коллективом, обучающимися и их родителями.

2. Основные принципы деятельности комиссии

Противодействие коррупции в Учреждении осуществляется на основе следующих основных принципов:

- соответствие политики Учреждения законодательству Российской Федерации;

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- публичность и открытость деятельности;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

3. Основные меры предупреждения коррупционных правонарушений

Предупреждение коррупционных правонарушений осуществляется путем применения следующих мер:

- разработка и реализация антикоррупционных материалов;
- проведение антикоррупционной экспертизы правовых актов и (или) их проектов;
- антикоррупционное обучение и пропаганда;
- иные меры, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

4. Кодекс этики и служебного поведения работников Учреждения

В Учреждении разработан Кодекс этики и служебного поведения работников Учреждения на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, который утвержден приказом директора Учреждения.

Все работники Учреждения обязаны знать и соблюдать положение Кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения в целях оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

В Учреждении приняты необходимые меры для соблюдения положений Кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения.

Добросовестное исполнение служебных обязанностей и постоянное улучшение качества предоставления образовательных услуг являются главными приоритетами в отношении с обучающимися и их родителями.

5. Стандарты и процедуры, направленные на добросовестную работу Учреждения

Важным элементом работы по предупреждению коррупции является внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников. Нормы стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников (далее стандарты), воплощают в себя ценности и устанавливают обязательные для всех работников эстетические требования, являясь практическим руководством к действию.

Стандарты призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники.

При осуществлении своей деятельности работник руководствуется следующими принципами: добросовестность, прозрачность, развитие.

Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом.

Главная цель - общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

Прозрачность означает обеспечение доступности информации о деятельности образовательного Учреждения. Вся деятельность учреждения осуществляется в

соответствии со строго документированными процедурами, строится на надлежащем выполнении закона и внутренних локальных актов.

Приоритетом в деятельности Учреждения является строгое соблюдение закона и локальных нормативных актов, которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе. Для работников Учреждения недопустимо нарушение закона. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях деятельности, начиная с руководства и заканчивая всеми работниками.

Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации Учреждения является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности Учреждения. Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяет нравственную сторону его деятельности, устанавливают, четкие этические нормы служебного поведения.

Деятельность Учреждения направлена на реализацию основных задач дополнительного образования, на сохранение и укрепление физического и психического здоровья детей, интеллектуальное и личностное развитие каждого ребенка с учетом его индивидуальных особенностей, оказание помощи семье в воспитании детей.

В отношениях с обучающимися и их родителями (законными представителями) недопустимо использование любых способов прямого или косвенного воздействия с целью получения незаконной выгоды.

В случае принуждения работника, родителя (законного представителя) к предоставлению перечисленных незаконных выгод, он обязан незамедлительно уведомить об этом директора Учреждения для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к ответственности.

В Учреждении недопустимо осуществление мошеннической деятельности, т.е. любое действие или бездействие, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства.

В Учреждении недопустимо осуществление деятельности с использованием методов принуждения, т.е. нанесение ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны. Деятельность с использованием методов принуждения – это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение или похищение, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязательства.

В Учреждении недопустимо осуществление деятельности на основе сговора, т.е. действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны.

В Учреждении не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств для расследования или совершения ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого комиссией.

По отношению к подаркам в Учреждении сформированы следующие принципы: законность, ответственность и уместность.

Представление или получение подарка (выгоды) допустимо, только если это не влечет для получения возникновения каких-либо обязанностей и не является условием выполнения получателем каких-либо действий. Предоставление или получение подарка (привилегии) не должно вынуждать работников тем или иным образом скрывать это от директора и других работников.

Подарками считается любое безвозмездное представление какой-либо вещи в связи с осуществлением Учреждением своей деятельности.

Работникам допускается принимать подарки до 3 000 рублей или имеющие исключительно символическое значение.

Развитие потенциала работников является ключевой задачей руководства Учреждения. В свою очередь ключевой задачей работников является сознательное следование интересам общества. В Учреждении не желательны конфликты интересов – положения, в котором личные интересы работника противоречили бы интересам общества.

Работник вправе использовать имущество учреждения (в том числе оборудование) исключительно в целях, связанных с выполнением своей трудовой функции.

Работникам Учреждения запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты самим Учреждением.

Передача информации внутри Учреждения осуществляется в соответствии с процедурами, установленными внутренними локальными нормативными актами.

5. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения

Участники образовательного процесса за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.